



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Projekt „Rozvoj systému řízení kvality a vzdělávání zaměstnanců MÚ Milovice“

Registrační číslo projektu: CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_033/0002994

Projekt je spolufinancován Evropskou unií.

Datum zahájení projektu: 1.1.2017

Datum ukončení projektu: 31.12.2018

Anotace projektu:

Projekt vychází z aktuální situace města Milovice a jeho MěÚ a má ambici iniciovat změny ve specifických oblastech (strategie, finance, projekty, procesy a LZ) v kontextu celkového řízení úřadu. Platformou pro iniciaci změny je model CAF 2013. Implementace modelu s dlouholetou mezinárodní tradicí a s použitím národní aplikační příručky modelu CAF 2013 pro úřady územních samosprávních celků, dává záruky komplexního pojmání problematiky v souvislostech a pro ambiciózní realizovatelný „Akční plán“.

Co je cílem projektu?

Hlavním cílem projektu je dosažení změny systému kvality MěÚ Milovice s dlouhodobým efektem a pozitivním dopadem na občana a zaměstnance úřadu.

Díličmi cíli jsou:

1. Zavedení metodiky CAF 2013 ke zvýšení efektivity systému kvality na MěÚ Milovice
2. Získání přiměřených kompetencí pro zavedení metodiky CAF 2013
3. Rozvoj kompetencí zaměstnanců úřadu v celkovém řízení úřadu a specifických oblastech jako je strategie, finance, projekty, procesy a lidské zdroje s důrazem na hodnocení zaměstnanců, externí a interní komunikaci.

Jaké aktivity v projektu budou realizovány?

V projektu budou realizovány tyto klíčové aktivity:

1. Implementace metodiky CAF 2013
2. Vzdělávání zaměstnanců na podporu zavedení metodiky CAF 2013
3. Vzdělávání zaměstnanců ve specifických vzdělávacích programech

Na implementaci modelu CAF 2013 se bude podílet implementační tým vedoucích zaměstnanců úřadu spolu s vybraným externím dodavatelem.

Výstupem projektu budou:

V rámci implementace metodiky CAF 2013 budou zpracovány dokumenty:

1. "Akční plán úřadu"
2. "Sebehodnotící zpráva".

V rámci projektu budou realizovány vzdělávací aktivity zaměřené na rozvoj:

1. Kompetencí potřebných pro implementaci metodiky CAF 2013 na MěÚ
2. Odborných znalostí a dovedností a ve specifických kurzech jako je strategie, finance, projekty, procesy a lidské zdroje, egovernment, hodnocení zaměstnanců, externí a interní komunikace, legislativa.